



PV2 INVESTMENT JSC

CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ PV2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 37/PV2-CBTT
V/v: Báo cáo tình hình khắc
phục tình trạng chứng
khoán bị duy trì cảnh báo

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2025

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Căn cứ quyết định quyết định số 299/QĐ-SGDHN ngày 03/04/2025 của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội về việc duy trì diện bị cảnh báo đối với cổ phiếu PV2 của Công ty cổ phần Đầu tư PV2 do Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại ngày 31/12/2024 là số âm; Công ty cổ phần Đầu tư PV2 xin báo cáo tình hình khắc phục tình trạng chứng khoán bị duy trì cảnh báo như sau:

Trên cơ sở nhìn nhận, đánh giá những cơ hội, thách thức, rủi ro, HĐQT và Ban điều hành PV2 đã định hướng hoạt động của PV2 trong thời gian tới theo hướng:

1. Tối ưu hóa hiệu quả hoạt động và quản lý rủi ro:

- Hoàn thành việc chuyển nhượng dự án Khu dân cư tại Long Tân, Phú Hội, Nhơn Trạch, Đồng Nai, nhằm giải phóng nguồn vốn để tái đầu tư vào các dự án mới.
- Tăng cường quản lý rủi ro trong hoạt động đầu tư và kinh doanh, đặc biệt là đối với các dự án bất động sản và hoạt động đầu tư tài chính.
- Nâng cao hiệu quả quản lý chi phí và đảm bảo dòng tiền lành mạnh.

2. Phát triển hoạt động đầu tư hiệu quả:

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh chứng khoán, cơ cấu lại danh mục đầu tư, linh hoạt trong mua/bán để đạt tỷ suất lợi nhuận kỳ vọng tốt, đồng thời kiểm soát rủi ro danh mục.
- Thoái vốn triệt để khỏi các khoản đầu tư kém hiệu quả, đồng thời tìm kiếm các cơ hội đầu tư mới phù hợp với chiến lược dài hạn và đảm bảo an toàn vốn.
- Đa dạng hóa danh mục đầu tư, giảm thiểu sự phụ thuộc vào một lĩnh vực kinh doanh duy nhất.
- Bổ sung nhân sự chất lượng cao và mở rộng quan hệ đối tác nhằm phục vụ cho công tác nghiên cứu, tìm kiếm và đánh giá cơ hội đầu tư.

3. Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp:

- Tăng cường tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động kinh doanh, đảm bảo quyền lợi của cổ đông và các bên liên quan.



- Đầu tư vào đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nói riêng và nhân sự nói chung, nâng cao năng lực hoạch định chiến lược, quản lý rủi ro và ứng dụng công nghệ vào công việc.
- Hoàn thiện và nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị nội bộ:
- Rà soát, sửa đổi và bổ sung các quy chế nội bộ của công ty nhằm đảm bảo tính minh bạch, công bằng và phù hợp với các thông lệ quản trị doanh nghiệp.

Trân trọng báo cáo!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Vũ Xuân Hân

C. P
★
I. O. N